

YAMAHA 發動機集團行賄防止方針 (2020.10.1)

為實現 YAMAHA 發動機集團之企業目的即「創造感動的企業」，集團將「落實全球化企業社會責任」列入經營理念之一。作為主管及全體同仁必須遵守的行動基準即「倫理行動規範」，其中已限制對公務員贈禮、招待等相關事宜，明確宣示與公務員往來須常保透明且健全之關係。呼應聯合國防止腐敗等原則，YAMAHA 主動簽署「聯合國全球盟約(UNGC)」，亦在集團「供應商 CSR Guide Line」中，植入防止腐敗條款，於 YAMAHA 發動機集團全體供應鏈中落實行賄防止。集團欲推廣相關行賄防止機制並落實於全球各據點，故 YAMAHA 發動機集團制定「YAMAHA 發動機集團行賄防止方針」，以利集團於所在國家、區域、社會中，就永續發展做出貢獻。

1.禁止行賄

YAMAHA 發動機集團，不論本身或間接經由第三者，均不得對公務員（含等同公務員者及其相關人員）有行賄或疑似行賄之行為。YAMAHA 發動機集團嚴拒經由不當行為牟利，遭公務員索取不當利益時，主管及全體同仁應基於「法令遵守最優先」的原則斷然拒絕，必要時應採取向相關當局回報等措施。

2.遵守防止行賄相關法令

YAMAHA 發動機集團於執行業務活動時，致力遵守各國及當地相關之行賄防止法令、如日本的不正競爭防止法、美國的海外腐敗行為防止法(Foreign Corrupt Practices Act)、英國的行賄防止法 (UK Bribery Act)，及其他 YAMAHA 發動機集團事業活動所適用的法令。

3.行賄防止的相關管理制度

YAMAHA 發動機集團為落實防止行賄的相關機制，已建構「行賄防止管理制度」並加以運用，其對應項目有①欲確認是否有圖利公務員、或委外業務可能觸及公務員之際，可活用事前相談制度②於特定契約中加入行賄防止條款③集團各社設置行賄防止責任者。集團各社經由風險評估(Risk Assessment)執行項目中的「腐敗行為」、法遵意識調查等及其他監控活動，致力持續改善「行賄防止管理制度」。

4.法遵相關體制

YAMAHA 發動機集團經由社內永續發展委員會審議法遵計畫，並監控其執行狀況後，定期向董事會報告。同時永續發展委員會的委員長可任命風險・法遵統括責任者，由該責任者結合法務部門、社內各部門、集團各社之行賄防止責任者，透過組織機能共同推動全球行賄防止活動亦作為其中之一環。

5.確保其有效性

YAMAHA 發動機集團各社每年實施風險評估(Risk Assessment)、法遵意識調查，以確認行賄防止活動等各項法遵施策之有效性。同時配合調查結果與社會趨勢，定期改善行賄防止活動等各項法遵施策。更進一步發送「倫理行動規範 Guide Book」以及「公務員行賄防止 Guide Book」，搭配與防止行賄相關之線上學習、法令研習、人事教育等資料，以利集團各社徹底落實防止行賄。

6.內部通報・諮詢窗口

YAMAHA 發動機集團設置並運用內部通報專線(Hot Line)、其對象為日本 YAMAHA 發動機與集團日本國內各社所屬主管及全體同仁、海外集團各社高階主管。並就行賄行為於法務部門設置諮詢窗口，且同步於社內各部門及集團各社設置行賄防止責任者、以早期發現並適切對應行賄行為。

7.行賄行為相關措施

YAMAHA 發動機集團對所屬主管及全體同仁，於恐有行賄相關可能時，將迅速展開必要調查，關係人將依相關規定接受懲處或嚴正訓誡，必要時回報相關當局。

8.致全體供應商

YAMAHA 發動機集團將透過「供應商 CSR 方針」所定防止腐敗機制，或於特定契中約增列「行賄防止條款」等事宜來強化防止行賄，亦將要求各供應商協助配合遵守，期許 YAMAHA 發動機集團全體供應鏈共同展開防止行賄活動。